

# Ponència d'Organització i Estatuts

PONENTS:

**Biel Caldentey**, Secretari d'Organització de l'STEI-i

**Neus Santaner**, Secretària General de l'STEI-i

**L**a ponència comença fent un poc de memòria dels vint-i-set anys del Sindicat i repassa succintament els objectius proposats i els aconseguits a partir dels sis congressos que s'han realitzat durant aquests anys. Recorda que el 16 de juny de 2001 es va establir un protocol de col·laboració entre l'STEI-i, l'UOB i l'STIB. Que durant els congressos celebrats el 28 i 29 de maig, s'ha culminat el procés d'integració de l'STIB en el si de l'STEI-i, i que en els Estatuts aprovats s'ha previst adequar l'organització de l'STEI-i a la nova realitat. L'STEI-i per mandat del VIII Congrés ha integrat l'STIB i en el moment de la seva integració es té especial incidència entre les treballadores i treballadors de l'ensenyament, personal de les administracions públiques i de la Sanitat.

De totes maneres, l'STEI-i s'ha reafirmat en els principis i finalitats que conformen el nostre model sindical, que s'ha d'adaptar per lluitar per un altre món, en el qual hi hagi una globalització dels drets de les persones i dels pobles.

Esmentarem els canvis més significatius que hi ha hagut respecte dels Estatuts que eren vigents, després de ser discutides i aprovades les esmenes.

A l'article 2 s'ha especificat que l'àmbit professional comprèn totes les treballadores i tots els treballadors, actius o no, de qualsevol sector del món laboral, àmbit funcional o règim jurídic.

L'article 3 indica que l'àmbit territorial és el de les Illes Balears,

**així mateix podrà realitzar la seva activitat en altres àmbits, quan els interessos de les treballadores i treballadors ho demandin i els òrgans de direcció ho decideixin, i participar de les iniciatives d'altres formacions sindicals en els àmbits que siguin propis d'aquelles.**

A l'article 7 s'han precisat les característiques pròpies del Sindicat: - s'accepta l'existència de corrents d'opinió dins el seu àmbit intern, - es valora la plena reivindicació i expansió de la llengua catalana com un element essencial de la millora de la classe treballadora de les Illes, - es reafirma la cooperació amb altres organitzacions sindicals, socials i polítiques del món que tenen com a fites la superació de la societat de classes i la implantació de la pau universal fonamentada en la justícia, la igualtat i la solidaritat. Es reafirma la no discriminació per motius de raça, de color, de sexe, de llengua, de religió, d'opinió política o d'altra mena, d'origen nacional o social, de fortuna, de naixement o de qualsevol altra classe.

A l'article 8, que tracta de les finalitats de l'STEI-i, s'hi han afegit o precisat dins la línia d'una organització progressista, nacional, feminista i de classe, qüestions com: - arribar a la igualtat real entre les dones i els homes en els aspectes laborals, professionals, familiars i jurídics; - aconseguir la unitat sindical de totes les treballadores i treballadors de l'ensenyament, personal de les administracions públiques, de la Sanitat i de la classe treballadora en general amb la voluntat d'agrupar

quantas organitzacions sindicals i col·lectius de treballadores i treballadors existeixin a les Illes Balears, propugnant l'establiment d'un marc propi de relacions laborals; - defensar un model de societat que asseguri els drets democràtics de la ciutadania com: pensions, educació, sanitat, transport, etc., amb una gestió pública; - defensar un model d'Universitat pública, científica, democràtica, autònoma i gratuïta; - propugnar la unió de totes les treballadores i treballadors de l'ensenyament en un cos únic d'ensenyants;

- impulsar el ple reconeixement de la llengua catalana a tots els àmbits, especialment en el que li correspon com a instrument de normalització i de la funció pública inherent i - aconseguir un model de desenvolupament sostenible.

Amb l'article 10 s'obre la possibilitat de poder integrar-se dins el Sindicat al col·lectiu de treballadores i treballadors i organitzacions sindicals que ho sol·licitin, si així ho aprova el Consell Plenari Intersindical o el Congrés.

A l'article 12 ens reafirmam en el dret que té la nostra afiliació a rebre formació, programada pel Sindicat, per la qual cosa aproparà l'oferta formativa a totes les illes, i també gaudir dels beneficis dels convenis signats amb altres entitats.

A l'article 14 es precisa el procediment per a l'elecció i revocació dels alliberats sindicals, dins l'autonomia de decisió de cada sector compatible amb les necessitats generals de l'organització.

L'article 15 remarca que el Con-

grés, l'Assemblea General d'Afiliades i Afiliats, el Consell Plenari Intersindical i la Comissió Executiva són els màxims òrgans de govern, gestió i representació del Sindicat, així com, el Consell Plenari de sector dins el seu àmbit.

A l'article 16, dins l'estructura organitzativa, es reforcen les seccions sindicals, que es podran constituir a cada centre de treball i que gaudiran de capacitat per decidir l'acció sindical i reivindicativa en el seu centre de treball de manera autònoma, congruentment amb les línies d'acció sindical aprovades pel Consell Plenari de sector i Consell Plenari Intersindical. Els sectors principals en què està estructurat el Sindicat actualment són: ensenyament, personal d'administracions públiques i sanitat. Cada sector tindrà un òrgan màxim de decisió dins el seu àmbit, el Consell Plenari Sectorial, el qual elaborará i aprovarà el seu pla d'acció sindical. Podrà convocar les vagues del seu sector, prèvia comunicació raonada a la Comissió Executiva o al Consell Plenari Intersindical. En cas de discrepància entre les decisions dels òrgans sectorials i les decisions dels òrgans intersindicals prevaldran les decisions d'aquests (Congrés, Consell Plenari Intersindical, Comissió Executiva i Assemblea), cas que no es pugui arribar a una solució consensuada.

A més de l'Assemblea General que es convocarà a cada illa, s'estableix l'Assemblea General d'afiliats i afiliades de sector com un òrgan de debat i decisió.

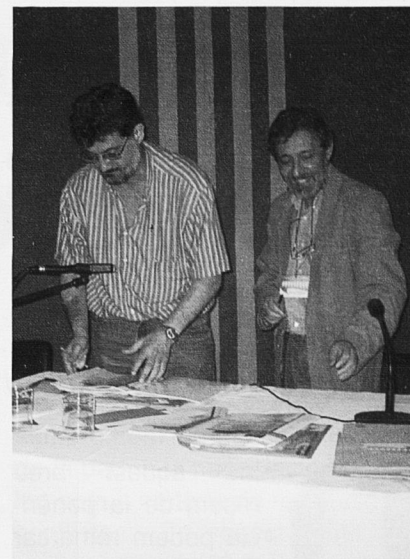
L'article 20, que regula les competències del Consell Plenari Intersindical, entre les quals hi ha: - l'aprovació de les quotes extraordinàries, - l'aprovació del pla general d'acció sindical anual, - la ratificació dels plans d'acció sindicals anuals dels diferents sectors, - l'aprovació del pressupost i control administratiu, - l'elecció dels membres de la Comissió de Garanties i Conflictes a proposta de la Comissió Executiva, que estarà integrada per cinc persones que no pertanyin als òrgans de direcció del Sindicat, - la convocatòria

de vagues intersectorials, - la creació, supressió i regulació del funcionament d'associacions, grups o entitats relacionades amb les finalitats i característiques del sindicat, - la destitució individual de les persones integrants dels consells plenaris de Sector, sempre que sigui a proposta d'aquests òrgans i, en el cas de destitució col·lectiva, es convocarà l'assemblea d'afiliades i d'afiliats del sector afectat, per substituir tots els components d'aquest òrgan, per incompliment greu dels Estatuts i/o del Reglament Intern, - l'aprovació de la integració de sindicats o col·lectius organitzats de treballadores i treballadors i - l'elaboració i aprovació de propostes per aconseguir la igualtat entre dones i homes. El Consell Plenari Interdindical es reunirà almanco dues vegades a l'any.

L'article 21, que fa referència a la Comissió Executiva determina que aquest òrgan de govern estarà integrat per un màxim de 15 persones, quan abans eren 14. La Comissió Executiva estarà formada per la Secretaria General, la Secretaria d'Organització, la Secretaria d'Acció Sindical i Comunicació, la Secretaria de Formació, la Secretaria d'Administració i Finances, la Secretaria de la Dona i les secretaries territorials de Menorca i Pitiüses. El Reglament Intern fixarà les funcions de les secretaries.

L'article 23 precisa el mecanisme de substitució de totes les persones integrants dels òrgans de l'STEI-i, entre períodes congressuals.

A l'article 24 es fixa el procediment per a la presa d'acords dels òrgans de l'STEI-i, que habitualment es prendran per majoria simple dels assistents en primera instància, i en cas que fos necessari repetir la votació, es decidirà per una majoria de vots, sense tenir en compte les abstencions, sempre que expressament no s'indiqui un altre tipus de majoria, que es determinaria pel Reglament Intern o per majoria absoluta d'un òrgan de govern del Sindicat.



Biel Caldentey es prepara per defensar la ponència.

A l'Addicional 3a s'ha fet explícit el que ha estat habitual en l'actuació del Sindicat al llarg de tota la seva trajectòria: Que el català és la llengua pròpia del Sindicat. És voluntat de l'STEI-i, així com diu l'Addicional 4a, mantenir relacions prioritàries amb la confederació Intersindical Valenciana (IV) i amb la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC).

Es va aprovar una resolució per instar a la Comissió Executiva de l'STEI-i a l'elaboració del Reglament Intern, que ha de desenvolupar els Estatuts, elaboració que ha d'estar feta i el Reglament aprovat abans del mes de desembre d'enguany pel Consell Plenari Intersindical.



**PLACA 18<sup>®</sup>**  
**serigrafia**



**La millor selecció tèxtil per a promocions en serigrafia**

**Tel: 971 660 422**  
Polígon Son Noguera, Lluçmajor [www.pl18.com](http://www.pl18.com)



# Ponència Marc d'Acció Sindical

PONENT:

**Sebastià Serra**, Secretari d'Acció Sindical.

**D**ins aquest breu resum de la ponència podem remarcar l'anàlisi del context polític i social, amb especial incidència en l'actual situació política tant des de la perspectiva nacional com de l'estatal i internacional.

També hem analitzat l'actual panorama sindical i la necessitat de construir una alternativa a l'actual model sindical. A partir d'aquí la ponència estableix els eixos bàsics que marcaran la nostra acció sindical i d'altra banda, determina les línies generals d'actuació dins els diversos sectors on ja estam implantats.

## Construïm l'alternativa

La celebració d'aquest Congrés representa una fita històrica dins la trajectòria del nostre sindicat pel que suposa de donar una passa endavant, tant des del punt de vista organitzatiu com a l'hora d'oferir al conjunt de treballadores i treballadors un marc sindical alternatiu, que cada vegada es va consolidant més.

No pretenem noves formes de fer sindicalisme. Allò que té de nou el nostre model sindical és recuperar i potenciar noves maneres que el sindicalisme tradicional ha anat abandonant totalment o parcial. Per tant, sí que podem parlar d'un nou model sindical alternatiu que s'adapti a les noves realitats socials, un model en el qual les propostes que s'elaborin en els centres de treball siguin les alternatives que es defensin en les meses de negociació. El projecte de constitució de la INTERSINDICAL DE LES ILLES BALEARS

STEI-i respon a les demandes d'un referent sindical que no es troba en els models tradicionals. Aquest projecte neix, per tant, per dotar el moviment sindical d'una estructura innovadora i il·lusio-

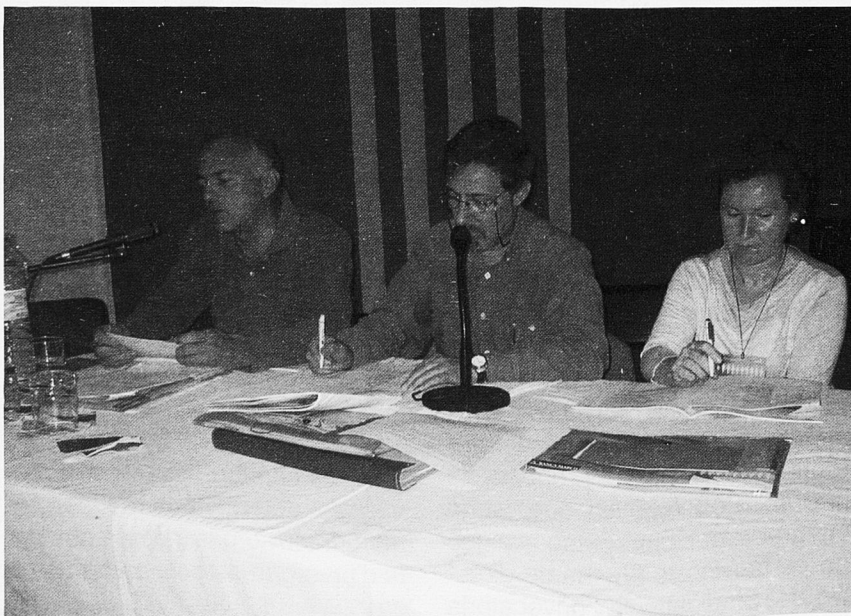
nant, en la qual l'opinió, les necessitats i les demandes de les treballadores i treballadors sigui la que decideixi l'acció sindical. Existeixen a les Illes Balears organitzacions sindicals, el funcionament de les quals es basa en el respecte a les diferents posicions que al seu si puguin donar-se a propòsit de les realitats socials sobre les quals actuen. És possible, i fins i tot saludable, que es donin diferents punts de vista dintre d'un sindicalisme unitari; aquestes diferències no són, per si soles, motiu suficient per impedir la convivència, sinó que han de poder coexistir democràticament dintre d'una mateixa organització.

Proposam una forma organitzati-

va nova i plural, on es puguin aglutinar totes les treballadores i treballadors de les Illes Balears.

La consolidació d'un model sindical alternatiu als models tradicionals és una tasca complexa i d'una gran dificultat, però necessària per reviscolar el moviment sindical. Aquesta organització representa el model sindical que a poc a poc va recuperant la credibilitat que el moviment sindical havia perdut. Aquest model conté les característiques que possibiliten la recuperació de la il·lusió perduda. Es tracta d'unir esforços, sumar totes les accions aïllades que, essent vàlides en un context, poden contribuir a aconseguir objectius més amplis.

La passa endavant que hem donat aquests darrers quatre anys, amb la consolidació del nostre model sindical dins l'àmbit de la funció pública i el referment i ampliació de la nostra opció dins l'àmbit de l'ensensa-



Sebastià Serra defensa la ponència.

ment, així com la implantació dins l'àmbit de la sanitat marquen una clara tendència a reconèixer el nostre sindicat com a alternativa als models tradicionals. Aquest fet s'ha vist corroborat amb una creixent implantació dins l'àmbit de les administracions locals. Cal esmentar com a cas emblemàtic la majoria obtinguda a l'ajuntament de Calvià, tot i presentar-nos per primera vegada.

Avui comptam per primera vegada amb més de 300 delegats, convertint-nos en la quarta força sindical i la que incrementa percentualment més delegats.

### El sindicalisme en la construcció nacional

L'STEI-i reconeix com àmbit d'actuació les Illes Balears. Aquesta actuació però ve emmarcada dins el reconeixement de la nostra realitat nacional. En conseqüència

treballa pel ple exercici de l'autogovern amb la perspectiva d'aconseguir la plena sobirania nacional. Per a això, aquesta Intersindical aposta per una profunda reforma del marc estatutari actual, amb el doble objectiu d'omplir el sostre competencial que permet la Constitució vigent actualment i d'exercir plenament totes les prerrogatives d'un govern sobirà.

Hem de poder establir relacions lliures amb altres comunitats autònomes, particularment amb les que compartim interessos estratègics, històrics, lingüístics i culturals, així com amb altres regions europees i amb les pròpies institucions de la Unió Europea.

També hem de poder executar, dins el nostre àmbit, aquells tractats internacionals que afectin les nostres competències.

Dins el procés de construcció de

la identitat nacional, un dels principals eixos d'actuació ha de ser la defensa i promoció de la llengua i cultura catalanes, i amb mesures que promoguin la discriminació positiva de la nostra llengua.

### EIXOS BÀSICS DE LA NOSTRA ACCIÓ SINDICAL

#### Lluita per la pau

Des de la nostra organització sempre hem donat suport al valor de la pau, a la negociació i al diàleg com a mètode de resolució de conflictes. En aquest sentit formam part de la Plataforma per la Democràcia i la Globalització Social, a Mallorca; Plataforma Menorca per a la Pau a Menorca; Plataforma Eivissa per a la Pau a Pitiuses i del Fòrum Social de Mallorca.

La Intersindical ha recolzat totes les accions per la pau i contra la guerra d'Iraq i totes les altres guerres que s'han realitzat en aquests últims mesos. Hem de recordar que la guerra continua en aquest país i en altres del seu entorn. També, que aquesta guerra d'ocupació ha empitjorat la seguretat en el món.

En el futur és de suposar que es produiran situacions semblants en altres parts del món i que la nostra organització haurà d'estar disposada a mobilitzar-se novament per la defensa de la pau i de la justícia en el món.

#### La defensa del territori

La defensa d'unes bones condicions sociolaborals de les treballadores i treballadors va més enllà de l'àmbit del seu centre de treball, la defensa del nostre entorn forma part també de la lluita per poder viure en un món millor que ens garanteixi una bona qualitat de vida, tant a nosaltres com a les futures generacions.

L'STEI-i, d'acord amb els estatuts ha sortit en defensa del territori i el mediambient. El desenvolupament actual és molt lluny de la sostenibilitat, és un desenvolupisme depredador ja mundialment conegut com la balearització.

Les nostres illes són fràgils i cada nova infraestructura requereix un

## ES REFUGI

Via Sindicat, 21 - pati.  
(antic edifici del  
Sindicat Forà)

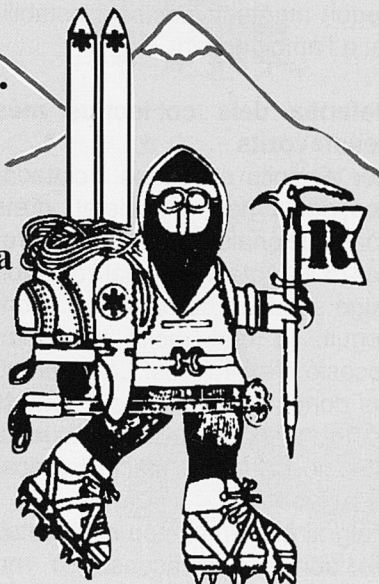
07002 Ciutat de Mallorca

Telèfon: 971 716 731

Fax: 971 718 597

[refugi@detallsport.es](mailto:refugi@detallsport.es)

[www.esrefugi.com](http://www.esrefugi.com)



**Des del 1976!**  
**equipam ses vostres aventures**





*Els congressistes voten.*

estudi i una planificació profunda per tal d'avaluar-ne els efectes socials, econòmics, demogràfics i ambientals. Actualment només es planifica el benefici econòmic immediat, sense tenir en compte que es compromet la futura qualitat de vida dels habitants d'aquestes Illes i es posa en perill l'estabilitat econòmica a mitjà i a llarg termini.

### **Contra la precarietat laboral**

La nostra aposta ha de continuar essent la de consolidar tots aquells llocs de treball que molts treballadors i treballadores vénen ocupant des de fa temps, contracte rere contracte, i que han demostrat estar capacitats per desenvolupar-los. Hem de continuar combatent la precarietat laboral que només serveix per facilitar una major explotació laboral. Una altra d'aquestes conseqüències és la sinistralitat laboral, que ens col·loca en el primer lloc dels accidents laborals mortals a Europa. tot i que s'han fet progressos a les Illes Balears en la seva disminució per les mesures implantades pel Govern del Pacte de Progrés.

Les administracions públiques estan produint enormes bosses de personal interí sotmès a un alt grau d'explotació i precarietat que suposa moltes vegades arrossegar la resta de treballadores i treballadors fixos a un major dete-

riorament de les seves condicions laborals. Per això, per consolidar aquests llocs de treball, continuem apostant per sistemes de selecció de personal en la funció pública, que donin la màxima estabilitat laboral possible i que complint els principis de mèrit, capacitat, igualtat i publicitat, valorin objectivament l'experiència laboral prèvia del personal interí i al mateix temps es combati el nepotisme. En aquest sentit hem aconseguit mantenir pactes d'estabilitat a l'àmbit docent.

### **Defensa dels col·lectius més desfavorits**

Per a molts ciutadans i ciutadanes de la nostra societat, drets constitucionals com: dret al treball, a la protecció social i a l'habitatge semblen no haver-los aconseguit, ja que molts no tenen l'ocasió d'exercir-los. La joventut, les dones i la immigració són els sectors més afectats per aquesta situació de desocupació i precarietat laboral.

Malgrat que en el món occidental, les dones han aconseguit -no sense nombrosos esforços- importants drets civils en el segle XX, la discriminació continua existint. Les dones com a col·lectiu continuen essent ciutadanes de segona categoria; a les seves dificultats per trobar ocupació, cal afegir la discriminació salarial que pateixen en moltes ocasions.

L'assetjament sexual i el "mobbing" laboral és un altre dels problemes d'aquest col·lectiu i als quals haurem de dedicar una especial atenció.

Per això, des de la Intersindical de les Illes Balears, hem d'assumir la defensa de la dona treballadora com una prioritat de la nostra acció sindical. Igualment hem de d'aconseguir la igualtat de totes les persones i rebutjar qualsevol forma de marginació, discriminació o segregació. Al mateix temps, hem d'incorporar dins les nostres plataformes reivindicatives totes aquelles mesures que afavoreixin la conciliació de la vida familiar i laboral.

### **Defensa dels drets de la dona treballadora**

Malgrat els avenços obtinguts aquests darrers anys, les dones seguim constatant certs obstacles i discriminacions que tant la ciutadania com els agents socials hem d'intentar eliminar.

La incorporació de les dones al món del treball assalariat és encara discriminatòria, l'índex d'atur femení és superior, al mateix temps que els salaris que percebem per la mateixa feina que els homes, són sensiblement inferiors.

La formació acadèmica i professional assolida és pràcticament equiparable, però les dones no accedim en igualtat de condicions al mercat laboral ni a llocs de responsabilitat. És necessària la denúncia efectiva d'aquest "sostre de vidre" -barrera invisible jeràrquica i discriminatòria- que no pot traspasar-se mitjançant mèrits ni esforços de tipus individual.

Les elevades xifres de dones víctimes de la violència dels seus companys, mostren una obstinada realitat, que la violència contra les dones està molt present en totes les estructures de la societat. Per això hem d'exigir mesures reals per eradicar-la: prevenció, educació afectiva, campanyes de sensibilització, ajuda psicològica i recursos per a les dones maltractades i canvis en la legislació.

La minsa participació política i sindical de les dones continua es-

sent una realitat objectiva en el nostre país. Malgrat els sistemes de quotes adoptats en els partits d'esquerra que afavoriren la participació de les dones en l'àmbit polític, ens trobam encara molt enfora d'assolir les xifres de participació d'alguns països del nostre entorn.

La diversificació dels models familiars i de les opcions sexuals no estan encara prou integrades en l'imaginari col·lectiu ni en la imatge tan tradicional i estereotipada que reflecteixen els mitjans de comunicació, ni en les mesures polítiques, socials i fiscals. Respecte a les darreres, s'ha d'esmentar la discriminació negativa que pateixen les famílies monoparentals o la major deducció fiscal per filla o fill de què disposen les famílies amb més ingressos i recursos.

En les actuals polítiques de retall de serveis socials, som les dones les que quedam especialment perjudicades, perquè som les que majoritàriament ens encarregam de la cura de persones dependents. La dificultat de conciliació de la vida familiar i laboral és una realitat. Les lleis que s'estan posant en vigor no ajuden realment perquè es comparteixin les tasques de la llar; en el fons està la qüestió que les dones tornem a casa i ens perpetuem en les tasques domèstiques. Només aconseguint una repartició equitativa de les tasques i responsabilitats familiars i una compensació real en temps i doblers per a qui les realitzi, s'assolirà aquesta necessària conciliació.

Des del sindicat STEI-i, hem de prendre consciència de les possibilitats d'incidència que tenim els sindicats en la modificació de regles aplicades al procés econòmic i social, que està en vigència actualment, defensant els drets de les treballadores i treballadors com éssers humans integrals, no éssers humans parcel·lats com a reflex d'una economia separada de la vida quotidiana, en la qual la feina remunerada es considera quelcom completament diferent i que res té a veure amb la vida familiar i social. En tota negociació



*Aspecte de la sala del VIII Congrés.*

col·lectiva s'hauria de comptar amb els instruments necessaris per a la conciliació de la vida familiar i laboral per a totes les persones, homes i dones, de manera que s'acabàs amb la idea que la dona és l'única responsable de

les tasques domèstiques i familiars.

#### **Salut laboral i seguretat en el treball**

Molt és el que encara ens queda per fer en aquest camp, i el pro-



## *Informàtica Ciutat*

Servei Tècnic  
Venda d'Ordinadors  
Servei a domicili



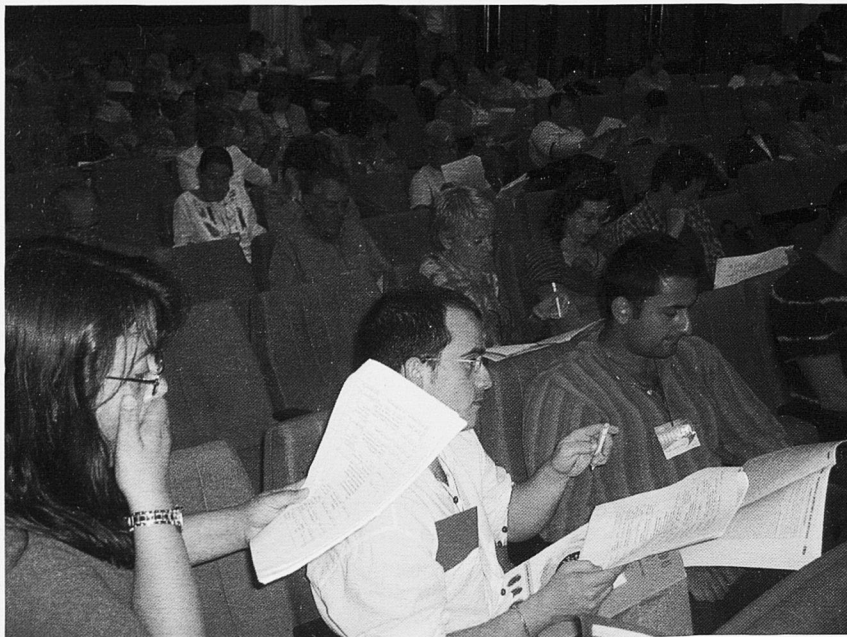
[iciutat@arrakis.es](mailto:iciutat@arrakis.es)

TEL: 971 289 898

FAX: 971 451 694

*C./ De la Balanguera, 10 baixos  
07011 Palma de Mallorca*





*Els congressistes es preparen per al debat.*

blema és molt més complicat i complex del que pot semblar. Durant molt de temps els treballadors i les treballadores i els sindicats varen pensar que el tema de la salut laboral i els accidents en el treball eren responsabilitat exclusiva dels empresaris. A més a més, en molts sectors com el de l'administració, s'ha arribat a pensar que no existien factors de risc fins fa ben poc. Avui en dia, hi ha encara importants centres de treball i sectors, on no s'han creat, malgrat que la llei així ho exigeix, gabinets de seguretat i higiene en el treball; on no s'han creat comissions d'ergonomia per evitar així determinades malalties professionals, etc.

D'altra banda, veim com el desistiment dels poders públics en la prevenció de riscos a través de la inspecció de treball, ens col·loca en el primer lloc d'Europa no sols en morts per accidents en el treball, sinó en el d'accidents amb baixa laboral; això malgrat la picaresca empresarial dedicada en aquests últims temps a desviar molts dels accidents que es produeixen a la Seguretat Social, estalviant així diners a les mútues laborals.

Hem d'impulsar la creació de gabinets de prevenció de riscos i de salut laboral allà on sigui possible, exigint que els delegats de prevenció triats per a aquestes

funcions rebin la formació necessària i disposin dels crèdits horaris necessaris per realitzar les seves funcions, però també els hem de donar tot el suport que necessitin i conscienciar i informar els treballadors i treballadores de les seves responsabilitats i evitar les pressions empresarials que en determinats casos puguin produir-se.

### Defensa dels serveis públics

La Intersindical de les Illes Balears treballarà, per aconseguir una legislació que reconegui plenament i eficaçment l'autogovern de les Illes Balears, en el marc del qual es normalitzin uns serveis públics de qualitat gestionats des de l'eficàcia i la racionalitat, allunyats de la burocràcia i que garanteixin a la ciutadania el reconeixement i exercici dels seus drets. Aquests serveis públics han de tenir present en la seva actuació i fer pròpia la nostra cultura i llengua. Han de ser finançats amb fons públics i gestionats democràticament i amb transparència.

Hem de lluitar per aconseguir una millora del finançament, especialment pel que fa a l'ensenyament i a la sanitat. Respecte a l'ensenyament, l'objectiu de la Intersindical és aconseguir un ensenyament públic, gratuït, obligatori, democràtic, no discriminatori, en

català i arrelat a la nostra terra, en règim de coeducació, científic i crític, pluralista, laic i de qualitat, així com arribar a una escolarització total, adequada i gratuïta fins als deu anys, amb una oferta pública suficient d'escoles infantils en tots els pobles i ciutats.

És fonamental que exigim una millor atenció sanitària i la desaparició de les llistes d'espera per als estudis clínics, els especialistes o les operacions quirúrgiques.

Respecte a l'administració local, es pretén aconseguir una vertadera autonomia municipal i comarcal que permeti prestar uns serveis eficaços que ajudin a millorar la qualitat de vida dels ciutadans. Defensem una administració més pròxima a la ciutadania, i, per tant, que l'Administració local assumeixi més competències en la prestació directa de serveis.

### Per un marc laboral propi de les Illes Balears

Des de la Intersindical reivindicam un marc laboral propi de negociació. Un espai que ha d'incloure la negociació de convenis autonòmics de sector.

Aquest marc afavorirà un model de negociació més pròxim a la realitat laboral i econòmica del país, i permetrà estendre algunes de les millores aconseguïdes en determinats àmbits de negociació a altres col·lectius i empreses que no tenen per si sols possibilitat real de negociació col·lectiva.

Això dificultaria la implantació d'un model sindical i de negociació burocratitzat i allunyat dels treballadors i treballadores, en benefici d'un major control d'aquests sobre els seus representants en la negociació. Amb el model que proposam, hi hauria una major proximitat dels dirigents a les circumstàncies econòmiques i socials, a les necessitats dels empleats i empleades i, per tant, a les seves reivindicacions concretes. El coneixement del context social, polític i econòmic de les nostres Illes, i la proximitat, serien aspectes positius en la negociació que acabarien afectant positivament els resultats d'aquesta.